

## ПРОТОКОЛ

об административном правонарушении

«19» июня 2023 года  
10 часов 00 минут

Управление по труду и занятости населения  
Нижегородской области  
г. Нижний Новгород, ул. Варварская, 32

Мною, консультантом отдела правовой работы и контроля управления по труду и занятости населения Нижегородской области Малаховой Ольгой Леонидовной, на основании части 1 статьи 28.3, пункта 87 части 2 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) составлен настоящий протокол об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ, совершенном

*муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением  
«Детский сад № 22»*

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22» (далее – Учреждение).

Адрес (место нахождения) юридического лица: Нижегородская область, г. Заволжье, ул. Юринова, д. 24А.

ИНН 5248912917, ОГРН 1025201679216.

Сведения о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица: заведующий Учреждением Анучина Надежда Борисовна (приказ управления образования и молодежной политики администрации Городецкого района Нижегородской области от 25.02.2009 № 147/к, выписка из ЕГРЮЛ от 22.05.2023 № Ю09965-23-73512503).

На основании части 3 статьи 25.4 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) дело может быть рассмотрено, если имеются данные о надлежащем извещении лиц о месте и времени рассмотрения дела и если от них не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Уведомление управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 24.05.2023 № Иск-523-263318/23 (далее – уведомление) получено Учреждением 02.06.2023 (отчет почты России об отслеживании отправления с почтовым идентификатором 80103184329441), также 25.05.2023 уведомление направлено по адресу электронной почты, указанного на официальном сайте Учреждения.

От Учреждения по электронной почте получено ходатайство от 01.06.2023 № 54 о рассмотрении материалов дела в отсутствие законного представителя, представителя по доверенности в связи с удаленностью места нахождения Учреждения. Ходатайство рассмотрено и удовлетворено.

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены в уведомлении.

Протокол составлен в соответствии со ст. 28.2 КоАП РФ.

На основании пунктов 3, 3.1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости)

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости, в том числе информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Правила).

Согласно пункту 3 Правил, работодатели представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения» письмом от 19.05.2023 № Сл-403125/23 «О выявленных нарушениях законодательства и квотирования рабочих мест» проинформировал УТЗН НО о нарушении Учреждением пункта 3.1. статьи 25 Закона о занятости, а именно: не размещение информации о вакантной должности: «Повар» на ЕЦП «Работа в России»

Согласно части 3 статьи 192 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) срок, исчисляемый месяцами, истекает в соответствующее число последнего месяца срока.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (статья 193 ГК РФ).

Таким образом, непредставление Учреждением сведений о вакансиях в срок до 02.05.2023, является нарушением обязательных требований законодательства о занятости, в части ежемесячного представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Согласно выписке из ЕГРЮЛ Учреждение является действующим юридическим лицом.

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Следовательно, на Учреждение, как на работодателя возлагается обязанность, предусмотренная пунктами 3 и 3.1 статьи 25 Закона о занятости, в части представления информации о вакантных местах за апрель 2023 г.

У Учреждения имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, но юридическим лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

В соответствии со статьей 2.10 КоАП РФ, юридические лица за совершение административных правонарушений подлежат административной ответственности.

Таким образом, в бездействии юридического лица – муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ – непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде.

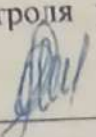
Место совершения административного правонарушения: Нижегородская область, г. Заволжье, ул. Юринова, д. 24А.

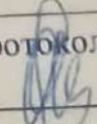
Время совершения административного правонарушения – 02.05.2023.

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: настоящий протокол от 19.06.2024, уведомление УТЗН НО от 24.05.2023 № Исх-523-263318/23, скрин из СЭДО о способе и дате отправления уведомления, отчет с официального сайта почты России об отслеживании отправления с почтовым идентификатором 80103184329441, письмо ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения» 19.05.2023 № Сл-403125/23 «О выявленных нарушениях законодательства и квотирования рабочих мест», выписка из ЕГРИОЛ, ходатайство Учреждения от 01.05.2023 № 54, приказ управления образования и молодежной политики администрации Городецкого района Нижегородской области от 25.02.2009 № 147/к, свидетельство ИНН.

Объяснение Учреждения, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении: в ходатайстве Учреждения о рассмотрении от 01.05.2023 № 54 указано, что Учреждение не знало требования законодательства о занятости, в части размещения информации о наличии свободных мест и вакантных должностях на ЕЦП «Работа в России».

Подпись должностного лица, составившего протокол:

Консультант отдела правовой работы и контроля управления по труду и занятости населения Нижегородской области  – Малахова Ольга Леонидовна 19.06.2023

Подпись должностного лица, направившего копию протокола на адрес электронной почты Учреждения ds22\_grd@mail.52gov.ru:  19.06.2023

Консультант отдела правовой работы и контроля управления по труду и занятости населения Нижегородской области - Малахова Ольга Леонидовна

Дело об административном правонарушении подлежит направлению для рассмотрения мировому судье по подведомственности.