

Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА**  
Нижегородской области  
Городецкая городская прокуратура

пл. Пролетарская, 33  
г. Городец, 606502  
01.02.2023 2-1-2023

№

Заведующей МБДОУ «Детский сад  
№ 22»

Анушиной И.Б.

ул. Юринова, д. 24а, г. Заволжье,  
Нижегородская область

### **ПРОТЕСТ**

на Положения об оплате труда  
работников МБДОУ «Детский сад  
№ 22»

Городецкой городской прокуратурой во исполнение поручения прокуратуры Нижегородской области проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

Приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 22» от 29.12.2021 № 103-п утверждено «Положение об оплате труда работников» (далее - Положение).

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного ст. 372 Трудового кодекса РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Согласно положениям статьей 22 ТК РФ работодатель обязан в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования,

А 067809

Вх. № 9 от 04.02.2023

...регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Так, Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, предусматривают обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений, в том числе указывается, что выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений, при проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

В нарушение статей 134, 135 Трудового кодекса РФ в оспариваемом Положении установлена только индексация бюджетных ассигнований на оплату труда, и индексация заработной платы руководителя Учреждения, сам механизм индексации заработной платы работников в Учреждении не установлен.

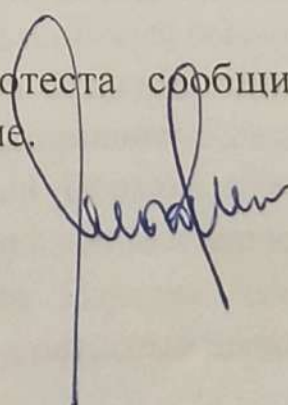
Учитывая изложенное, Положение подлежит приведению в соответствие с требованиями федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 22» привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
2. Рассмотреть настоящий протест в течение десяти дней со дня его получения.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в Городецкую городскую прокуратуру в письменной форме.

Городской прокурор

  
В.М. Митюрин